

CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

COD. HORÁRIO

Nº5

DISCIPLINA

TALI / CG

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DOS CANDIDATOS

Candidato		I. Avaliação do Avaliação de portfólio. (30%)				2. Entrevista de avaliação de competências. (35%)					I. Anos de Experiência Profissional. (35%)		Total
		Relevância do currículo para o desenvolvimento teórico-prático da disciplina	Projetos dinamizados pelo próprio.	Formação Profissional / Pedagógica realizada nas funções do horário a concurso.	Observações	Motivação para o cargo (4%)	Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao cargo / capacidade de resposta a situações concretas (19%)	Disponibilidade (4%)	Capacidade e Iniciativa (4%)	Capacidade de Comunicação e Relacionamento Interpessoal (4%)	> de 4 anos de exper. prof... 35 % Até 4 anos de exper. Prof..... 25 % Sem exper.fissional..... 0 %		
Pesos dos itens (em %)		15%	10%	5%		4%	19%	4%	4%	4%	35%	Observações	100%
6948823432	Maria Isabel Pimenta de Sousa	10	5	2,5		4	12,5	4	4	4	35		81,0
1887316426	Paula Cristina da Silva Freitas	10	2,5	2,5		4	10	4	4	4	35		76,0
6016314161	Luis Filipe de Almeida Neves	5	5	2,5		4	12,5	4	4	4	35		76,0
9994027786	Isabel Maria da Costa Osório	2,5	2,5	2,5		4	10	4	4	4	35		68,5
1675714991	Rui Miguel Silva Vieira	2,5	5	2,5		a) Desistente / Faltou a Entrevista					35		45,0
1000469468	Liliana Cristina Cunha Pinheiro	2,5	0	2,5		0	0	0	0	0	35		40,0
4837482902	Teresa Maria Moreira Veiga	2,5	2,5	2,5		0	0	0	0	0	25		32,5
8586796913	Vitória Goreti Fernandes	2,5	0	2,5		0	0	0	0	0	25		30,0
1344353118	Rosa Maria Santos Araújo	5	0	2,5		0	0	0	0	0	0		7,5
3148884159	Paulo Alexandre Duarte	b) Portefólio Inadequado para o horário a concurso											
6399422426	Almeno Ramalho da Silva	b) Portefólio Inadequado para o horário a concurso											
9440062835	Ricardo Jorge Nunes	c) Não Apresentou Portefólio											
1660352835	Vânia Catarina Soares	c) Não Apresentou Portefólio											
a) Desistente / Faltou a Entrevista													
b) Portefólio Inadequado para o horário a concurso													
c) Não Apresentou Portefólio													